

الرقم :
التاريخ : ٢٠ / ١١ / ١٤٤٣ هـ
المرفقات :
الموضوع :



المملكة العربية السعودية
جمعية التنمية الأهلية بالشيحية
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
برقم (٤١٨٢) وتاريخ ١٣/٠٩/١٤٤٣ هـ

{ لائحة الميثاق الأخلاقي للمتطوعين }

[جمعية التنمية الأهلية بالشيحية]

أولاً : الميثاق الأخلاقي للمتطوعين

أولاً : الالتزام بالأنظمة والقوانين :

يجب على المنظمة الالتزام الكامل بكافة الأنظمة المتعلقة بإشراك المتطوعين، ويندرج تحت هذا :

١. الالتزام بعدم مخالفة أو انتهاك الأنظمة والقوانين التي تصدرها الدولة والتي ترتبط بالقضية التطوعية، وتنظيمها .
٢. الالتزام بعدم خرق أو انتهاك القيم والضوابط الأخلاقية للمجتمع السعودي .

ثانياً : الالتزام بعدم استغلال المتطوعين :

فوائد التطوع متعددة وكثيرة، ومنها ما يعود للطرفين : المتطوع والمنظمة، وهي حق مشروع لكل منهما، لكن يجب على المنظمة أن تلتزم التزاماً كاملاً بعدم استغلال المتطوعين في غير الهدف أو الغاية التي أنشئت من أجله وهو خدمة المجتمع والمساهمة في حل مشكلاته . على اختلاف الغايات بين المنظمات إلا أنها تجتمع في هذا - فلا يحق للمنظمة :

استغلال المتطوعين في جني أرباح تجارية، لا تعود بشكل كامل في خدمة المجتمع وقضاياها التي تتبناها المنظمة .

استغلال المتطوعين في أي عمل قد يعود على المجتمع والوطن بأي ضرر مهما كانت طبيعته .

دفع المتطوعين نحو قضايا قانونية للتصل منها أو غير ذلك .

ثالثاً : وجود منهجية للمحافظة على أمن وسلامة المتطوعين : أمن وسلامة المتطوعين أولوية قصوى،

تحتم على المنظمة أن تلتزم باتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لتحقيقها، مع تقدير المخاطر المحتملة واتخاذ الإجراءات الوقائية منعا لأي ضرر ممكن . كما يجب على المنظمة أن تسعى لمراجعة إجراءات الأمن والسلامة لديها بشكل دوري للتأكد من فعاليتها وصلاحياتها .





رابعاً : عدم استغلال قضايا التطوع لأهداف إعلامية فقط :

إظهار المنظمة لمناشطها وبرامجها التطوعية حق مشروع، وهو ما ينبغي التوجه إليه لتعزيز مفهوم التطوع لدى المجتمع ولإبراز جهود المنظمة وفلسفتها التطوعية للمجتمع والمسؤولين في الدولة بما يتوافق مع توجهات الخطط الاستراتيجية العامة، لكن قد يدفع هذا التوجه المنظمة لتغليب القصور الإداري المتعلق بالتطوع وإظهاره للإعلام بغير محتواه الحقيقي مما يتنافى مع مبدأ الشفافية ويعكس صورة غير حقيقية للمجتمع الغلب بالتطوع في هذه المنظمة وللجهات الخارجية الأخرى بما فيها القطاع الحكومي المشرف على أعمال المنظمة .

خامساً : العلاقة مع المتطوع :

تلتزم المنظمة وجميع العاملين بها بإدارة العلاقة مع المتطوع بطريقة مهنية ولائقة تحفظ كرامتهم وقيمتهم وتقدر دورهم وأعمالهم، وتتسم بالأخلاق الحسنة والحرص على مصلحته وعد الإضرار به بأي شكل من الأشكال، ويندرج في هذا :

- ١ . وجود مسؤول عن ادارة المتطوعين لديه الخبرة والكفاءة اللازمة لإدارة العمل التطوعي في المنظمة .
- ٢ . الوضوح التام في الأدوار والأعمال والمهام التي يُطلب من المتطوعين تنفيذها .
- ٣ . الالتزام بتقديم التدريب والدعم المناسب للمتطوعين متى دعت الحاجة له .
- ٤ . توفير البيئة المناسبة والموارد اللازمة لعمل المتطوعين بشكل فعال .
- ٥ . تحفيز المتطوعين وتكريمهم بالطرق المناسبة .

٦ . إدارة التطوع في المنظمة وفق منهجية صحيحة وواضحة تشمل كافة مراحل التعامل مع المتطوعين

٧ . توثيق جهود المتطوعين وبياناتهم المطلوبة لدى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بشكل ربع سنوي (يتم إطلاق منصة العمل التطوعي) .



الرقم :
التاريخ : ٢٠ / ١١ / ١٤٤٣ هـ
المرفقات :
الموضوع :



المملكة العربية السعودية
جمعية التنمية الأهلية بالشيحية
مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
برقم (٤١٨٢) وتاريخ ١٣/٩/١٤٤٣ هـ

ثامناً : إدارة التجاوزات :

يجب أن تدعم المنظمة المتطوعين عند إبلاغهم عن أي سلوك غير قانوني أو غير أخلاقي أو غير مناسب من قبل الأفراد أو العاملين أو من قبل الإدارة، مع ضمان عدم وجود تبعات سلبية لهذا الإبلاغ أو مساس بحقوق هؤلاء المتطوعين .

تاسعاً : التمييز والعنصرية :

تلتزم المنظمة بعدم وجود أي نوع من أنواع التمييز أو العنصرية تجاه المتطوعين، سواء من حيث الجنس أو اللون أو الجنسية أو النسب وغيره .

عاشراً : الخصوصية :

تحمي المنظمة خصوصية المتطوعين وتؤكد من عدم كشف معلوماتهم الخاصة دون الحصول على موافقتهم المسبقة، إلا في حالة وجود قانون ينص على خلاف ذلك .

إحدى عشر : المشاركة والمواطنة الفاعلة :

يجب على المنظمة إظهار أهمية العمل التطوعي للمجتمع وللمتطوعين وللمنظمة وللأفراد العاملين وللمستفيدين بشتى الطرق ومن ذلك :

- شرح أهمية العمل التطوعي للجمهور .
- تقدير الأعمال التي يقوم بها المتطوعون .
- تطوير الخدمات التطوعية بما يتفق مع رؤية المنظمة .
- شرح دور المتطوعين لكافة أصحاب المصلحة .
- تثقيف الموظفين حول العمل التطوعي .
- الاستثمار الأمثل والفعال لطاقت ومواهب المتطوعين في رؤية وخدمة رسالة المنظمة تجاه المجتمع والوطن .



المملكة العربية السعودية

جمعية التنمية الأهلية بالشيحية

مسجلة بالمركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

برقم (٤١٨٢) وتاريخ ١٣/٠٩/١٤٤٣هـ



جمعية التنمية الأهلية بالشيحية
National development association in Shehaya

الرقم :

التاريخ : ٢٠ / ١١ / ١٤٤٣هـ

المرفقات :

الموضوع :

المراجع والاعتماد

اعتمد من أعضاء الجمعية العمومية في الاجتماع رقم (٤٣/١) في دورته (الأولى) هذه السياسة في ٢٠ / ١١ / ١٤٤٣ هـ ، وتحل هذه السياسة محل أي سياسات وضعت سابقا.
اعتماد أعضاء الجمعية العمومية :

| م | الاسم | التوقيع | م | الاسم | التوقيع |
|----|---|---------|----|-----------------------------------|---------|
| ١ | خالد محمد ربيعان الربيعان | | ١٥ | عبد الرحمن صالح سليمان الربيعان | |
| ٢ | صالح عبد الله علي الزميع | | ١٦ | إبراهيم صالح إبراهيم البليهد | |
| ٣ | صالح سليمان حمد الربيعان | | ١٧ | هيثم صالح إبراهيم البليهد | |
| ٤ | عبد الرحمن عبد الله عبد الرحمن الربيعان | | ١٨ | عبد العزيز ماجد صالح الربيعان | |
| ٥ | صالح إبراهيم علي البليهد | | ١٩ | محمد خالد محمد الربيعان | |
| ٦ | عمر عبد الله محمد الربيعان | | ٢٠ | جابر عبد الرحمن عبد الله الربيعان | |
| ٧ | عبد الله عبد العزيز عمر الربيعان | | ٢١ | فيصل صالح عبد الله الزميع | |
| ٨ | عبد الوهاب محمد ربيعان الربيعان | | ٢٢ | صالح عبد الله صالح الربيعان | |
| ٩ | علي صالح عمر الربيعان | | ٢٣ | أحمد صالح عبد الله الزميع | |
| ١٠ | عبد الله حمد عبد الله الدخيل الله | | ٢٤ | سليمان صالح سليمان الربيعان | |
| ١١ | عبد الله صالح عبد الله الزميع | | ٢٥ | محمد عمر صالح الربيعان | |
| ١٢ | ماجد صالح عبد الله الزميع | | ٢٦ | ماجد صالح عمر الربيعان | |
| ١٣ | أديب صالح سليمان الربيعان | | ٢٧ | صالح ماجد عمر الربيعان | |
| ١٤ | حمد صالح سليمان الربيعان | | | | |

توقيع رئيس الجمعية

أ/ خالد بن محمد بن ربيعان الربيعان

الختم

